



De Fietsregeling Informatiebrochure

www.defietsregeling.nl





Inhoud

- Inhoud 1
- Inleiding 2
- Over ons 2
- De fietsregeling voor de werkgever 3
- Spelregels 4
- Voordeel voor de werkgever 4
- Veelgestelde vragen werkgever 5
- De fietsregeling voor de werknemer 6
- Voordeel voor de werknemer 6
- Veelgestelde vragen werknemer 7
- Nieuws 8





Inleiding

Nederland is een fietsland. Met z'n allen trappen we gemiddeld per jaar ruim dertien miljard kilometers weg. Er is geen land ter wereld waar fietsen zo populair is. En dat is maar goed ook.

Onze fiets zorgt niet alleen voor onze dagelijkse lichaamsbeweging, fietsen is ook leuk én functioneel. Maar het allerbelangrijkste argument om te fietsen is misschien wel dat we hiermee bijdragen aan het welzijn van onze planeet.

De fiets heeft als groen en gezond vervoersmiddel dus louter voordelen. Vanuit die gedachte is De Fietsregeling ontstaan, waarmee de werknemer een aantrekkelijk belastingvoordeel van gemiddeld 42% ontvangt op de aanschaf van een nieuwe fiets via zijn werkgever. Ook een fiets schenken of ter beschikking stellen kan met groot fiscaal voordeel.

DeFietsregeling bekijkt met u de fiscale en juridische mogelijkheden en neemt de volledige realisatie van uw fietsenplan op zich. Ook verzorgen wij de interne communicatie en marketing naar uw werknemers en vormen wij een vraagbaak voor met de fiets samenhangende zaken.

Voor u als werkgever zijn er **geen kosten** verbonden aan het invoeren van de fietsenregeling en is er zelfs **financieel voordeel** te behalen door een besparing op de sociale lasten.

DeFietsregeling laat werkgever én werknemer profiteren van het belastingvoordeel, zonder dat u zich eindeloos hoeft te verdiepen in het papierwerk.



Over ons

Ons team bestaat uit bevlogen jonge professionals, die mens en milieu hoog in het vaandel hebben staan. Klimaatverandering is een actueel onderwerp. Daarom zijn wij vastbesloten om een actieve rol te spelen door efficiënter om te gaan met energie en door de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Daarnaast delen wij allemaal één grote passie: de fiets.

Wij bieden u DeFietsregeling omdat wij willen bijdragen aan een beter milieu. Wij vinden dat 'groen doen' beloond mag worden. Dát is onze visie.

Wij zijn specialisten in voor u relevante vakgebieden. De combinatie van kennis van belastingrecht, administratieve (groene) organisatie en niet in de laatste plaats fietsen, maakt ons bij uitstek de meest geschikte partner om ook in uw bedrijf De Fietsregeling in te voeren. Leest u gerust verder over onze uitstekende service, en overtuig u zelf van de voordelen die DeFietsregeling u **kosteloos** kan brengen.

Als je van bestaande paden durft af te wijken, vind je nieuwe wegen.



De fietsregeling voor de werkgever

Een fietsende werknemer is een fitte werknemer. Bovendien is fietsen goedkoop en goed voor het milieu. De invoer van de fietsregeling in uw organisatie draagt bij aan een maatschappelijk verantwoord imago en vormt een prachtige secundaire arbeidsvoorwaarde.

Via DeFietsregeling kan uw werknemer een fiets van de zaak kopen met een belastingvoordeel van gemiddeld 42%. Afhankelijk van uw inkomstenbelastingtarief kan het voordeel op een bedrijfsfiets oplopen tot wel 52% van de aankoopprijs. Ook een fiscaal zeer voordelige fietsverzekering en een fors voordeel op onderhoud en accessoires behoren tot de mogelijkheden.

Voor de werkgever zijn er **geen kosten** verbonden aan het invoeren van DeFietsenregeling en is er zelfs **financieel voordeel** te behalen door een besparing op de sociale lasten.



Als uw werknemer op meer dan de helft van het aantal dagen naar het werk fietst kunt u kiezen uit 3 mogelijkheden:

1. Brutoloon verrekening:

U kunt in ruil voor een fiets tijdelijk het brutoloon verlagen. De brutoloonbestanddelen worden bij aankoop van de fiets gebruikt als ware zij netto, waardoor het voordeel voor uw werknemer gemiddeld 42% bedraagt op de aankoopprijs van maximaal € 749,-. Dit voordeel kan oplopen tot wel 52%. De tijdelijke verlaging van het brutoloon is ook voor de werkgever voordelig, omdat u op de sociale- en werkgeverslasten bespaart. U kunt ook andere bronnen zoals verlofuren, vakantietoelagen of eindejaarsuitkeringen inzetten. DeFietsregeling kan u hierover uitgebreid informeren.

2. Ter beschikking stellen:

Als u uw werknemer een fiets ter beschikking stelt kunt u de aanschafprijs over drie jaar als bedrijfskosten opvoeren. Deze fiets blijft eigendom van de werkgever. Als u BTW-plichtig bent is de BTW van de aankoopprijs fiscaal aftrekbaar.

3. Schenken:

De kosten van de geschonken fietsen mogen als loonkosten ten laste van de winst worden gebracht; bij een kostprijs van € 454,- excl. BTW mag dit in één jaar, bij duurdere fietsen mag het maximaal in drie jaar. Als u BTW-plichtig bent is de BTW van de aankoopprijs fiscaal aftrekbaar.

Ook mag u onbelast een fietsverzekering vergoeden of verstrekken evenals maximaal € 82,- per kalenderjaar voor accessoires en onderhoud.

DeFietsregeling bekijkt met u de fiscale en juridische mogelijkheden en neemt de volledige realisatie van uw fietsenplan op zich.



Spelregels

- Het belastingvoordeel geldt voor fietsen tot en met een bedrag van € 749,- inclusief BTW. Bij duurdere fietsen betaald de werknemer het bedrag boven € 749,- aan de rijwielhandelaar.
- U schaft als werkgever de fiets aan, en draagt deze direct in eigendom over aan uw werknemer.
- U mag voor uw werknemer ééns per drie jaar een nieuwe fiets aanschaffen.
- De prijs van de fiets wordt verrekend middels een inhouding op een brutolooncomponent zoals bijvoorbeeld verlaging van het bruto loon of het inleveren van (een deel) bonus, verlofdagen, spaarloon.
- De overdracht en de compensatie voor de fiets worden vastgelegd in een door ons op maat gesneden aanvulling van de arbeidsovereenkomst.
- Als het brutoloonbedrag waar uw werknemer van heeft afgezien gelijk is aan de prijs van het fietspakket, ontvangt uw werknemer weer het oorspronkelijke bruto loon.
- Bij beëindiging van het dienstverband of indien de medewerker niet meer voldoet aan de criteria van de regeling, verrekend u het nog uitstaande bedrag.

Uw voordeel

De voordelen van deelname aan DeFietsregeling zijn legio:

- Doordat DeFietsregeling een bescheiden marge ontvangt van de dealer is onze service voor u geheel **gratis**.
- Fietsende werknemers zijn fitter en gezonder, wat leidt tot minder ziekteverzuim en betere productiviteit.
- Een fietsenregeling is een zeer gewaardeerde secundaire arbeidsvoorwaarde.
- U draagt bij aan een beter milieu, wat bijdraagt aan het groene imago van uw bedrijf.
- U kunt mogelijk geld en ruimte voor parkeerplaatsen besparen.
- Onze overzichtelijke informatieverstrekking maakt het uw salarisadministratie makkelijk om de benodigde verrekening uit te voeren.
- Onze kennis van belastingrecht, administratie en niet in de laatste plaats fietsen, bespaart u veel tijd en moeite.
- Als uw werknemer een fiets koopt en betaald met brutoloonbestanddelen, wordt in feite het brutoloon tijdelijk verlaagd. Hierdoor kunt u een **gemiddelde besparing** op uw werkgeverslasten realiseren van circa € 135,- per werknemer.





Veelgestelde vragen werkgever

1. Wat houdt een fietsregeling in?

Uw organisatie schaft voor haar werknemers fietsen aan met een groot fiscaal voordeel. Voorwaarde is dat uw werknemers de fiets gebruiken voor (een deel van) het woon-werkverkeer. Het fiscale voordeel geldt voor fietsen met een catalogusprijs van maximaal € 749,- inclusief BTW, een fietsverzekering en eventuele accessoires.

De aanschafprijs kan o.a. op één van de volgende bruto uitkeringen worden ingehouden:

- het bruto loon
- de vakantie-uitkering
- de eindejaarsuitkering
- verlof-uren

De inhoudingen worden geregeld in een door ons op maat gesneden aanvulling op de arbeids-overeenkomst.

Ook kunt u uw werknemer een fiets ter beschikking stellen of schenken.

2. Wat zijn de voordelen van een fietsregeling?

Natuurlijk vormt een fietsregeling een mooie secundaire arbeidsvoorwaarde. Ook draagt u een steentje bij aan maatschappelijk belangrijke kwesties als het milieu, het fileprobleem en de parkeerproblematiek. Verder is door TNO aangetoond dat een fietsende werknemer een hogere arbeidsproductiviteit heeft en minder vaak ziek is.

Maar er is natuurlijk ook een groot financieel voordeel te behalen, zowel voor uw werknemer als voor u zelf.

Omdat brutolooncomponenten mogen worden ingezet als ware ze netto, kan het voordeel oplopen tot wel 52% afhankelijk van het inkomstenbelasting tarief van uw werknemer. Gemiddeld bedraagt het voordeel 42% op zowel de fiets, de verzekering en eventuele accessoires en onderhoud.

Tevens bespaart u door de tijdelijke verlaging van het brutoloon op uw sociale werkgeverslasten. Deze besparing scheelt u al snel circa € 135,- per werknemer.

3. Wat kost het mij als werkgever om een fietsenplan op te starten?

De invoering van een fietsregeling en alle verdere service kost u niets. Doordat DeFietsregeling een bescheiden marge ontvangt van de dealer is onze service voor u geheel **gratis**.

4. Wat kost het mijn werknemers om deel te nemen aan DeFietsregeling?

Deelname is altijd **gratis**.

5. Wie kunnen er gebruik maken van DeFietsregeling?

Uw werknemers moeten aan een aantal criteria voldoen:

- De werknemer moet een vast dienstverband hebben (voor bepaalde of onbepaalde tijd).
- De werknemer mag de afgelopen drie kalenderjaren niet deelgenomen hebben aan een fietsregeling.
- De fiets moet voor meer dan de helft van de tijd gebruikt worden voor (een deel van) het woon-werkverkeer. Vervoer van en naar een (bus-) station of carpoolplaats valt hier ook onder.
- U kunt als werkgever zelf ook nog bepaalde voorwaarden stellen.



De fietsregeling voor de werknemer

Fietsen is gezond. Bovendien is fietsen goedkoop en goed voor het milieu.

Reden temeer om naar het werk te fietsen, en dan het liefst op een degelijke nieuwe fiets.

Via DeFietsregeling kunt u een fiets van de zaak kopen met een belasting-voordeel van gemiddeld 42%.

Afhankelijk van het inkomstenbelastingtarief kan het voordeel op een bedrijfsfiets oplopen tot wel 52% van de aankoopprijs. Het voordeel bedraagt gemiddeld 42% met een minimum van 32%.

Hetzelfde fiscale voordeel gaat op voor onze toch al voordelige fietsverzekering en eventuele accessoires of onderhoud.

Voordeel voor de werknemer

Onderstaand een rekenvoorbeeld dat uitgaat van een inkomstenbelastingtarief van 42%:

Prijs van de fiets	€ 749,00
Verzekering (3 jaar)	€ 193,00 (all-risk)
Bedrag Fietscheques	€ 240,00
Winkelwaarde fietspakket	€ 1.182,00
Totaalprijs te betalen door werknemer	€ 685,56
Voordeel op uw fiets	€ 496,44





Veelgestelde vragen werknemer

1. Hoeveel mag een fiets maximaal kosten?

U kiest zelf uw fiets. Het belastingvoordeel is echter van toepassing op een bedrag van max. € 749,- inclusief BTW. Indien u een duurdere fiets wenst, dan is dat geen enkel probleem. De meerprijs wordt door de werknemer direct aan de dealer betaald.

2. Mag een werknemer alle soorten of merken fietsen uitzoeken?

Ja. Dus ook een zogenaamde elektrische fiets (E-Bike).

3. Wat zit er allemaal precies in het "fietspakket"?

- De mogelijkheid een fiets naar keuze aan te schaffen met een belastingvoordeel over een maximum van € 749,- inclusief BTW.
- De Fietsregeling geeft een fietscheque uit waarmee het fiscale voordeel ook geldt voor onderhoud, reparatie en accessoires. Men mag voor maximaal € 240,- aan fietscheques bestellen, die men ontvangt in 3 setjes van € 80,- met verschillende ingangsdata. De eerste € 80,- is direct besteedbaar, € 80,- vanaf 2010 en € 80,- vanaf 2011. Het afnemen van fietscheques is overigens niet verplicht.
- Optioneel kan een allrisk- of diefstalverzekering afgesloten worden met volledig belastingvoordeel.

4. Hoe kan men een fiets verkrijgen?

Heel eenvoudig. Men kiest zelf, of met de dealer, een fiets uit en vult twee formulieren in:

- Het Fietsregelingformulier (verkrijgbaar en in te leveren bij de administratie).
- De aanvulling op de arbeidsovereenkomst (verkrijgbaar en in te leveren bij de werkgever).
- Het Fietsregelingformulier wordt door de werkgever naar ons gestuurd. Vervolgens dragen wij zorg voor de bestelling van de fiets.
- De dealer laat aan de werknemer weten wanneer de fiets klaar staat.
- Bij aflevering ontvangt men van de dealer het garantiebewijs en een afleverdocument, voorzien van het frame-, sleutel-, en slotnummer. Dit document is tevens het voorlopige verzekeringsbewijs. Dit document dient dus goed bewaard te worden.

5. Wanneer krijg uw werknemer dan de fiets?

Indien de dealer de fiets uit eigen voorraad levert, is over het algemeen de fiets binnen een week geleverd. Moet de dealer de fiets bestellen, dan is men afhankelijk van de levertermijn van de fabrikant.

6. Kan de werknemer bij alle dealers terecht?

Ja. Het kan echter voorkomen dat een dealer DeFietsregeling nog niet kent. In dit geval verzoeken wij u vriendelijk de dealer ons te laten bellen, zodat de dealer zich kan aanmelden. Aangezien de marge veel hoger is voor de dealer dan bij onze concurrenten, leert de ervaring dat dit geen probleem oplevert.

7. Kan de werknemer ook een verzekering afsluiten via een ander?

Hoewel men hier vrij in is, bieden wij bijna altijd lagere premies. Ook het belastingvoordeel, dat kan oplopen tot 52%, verkrijgt men alleen als de verzekering via ons afgesloten is.

8. Fiets gestolen, wat nu?

Dat is natuurlijk vervelend. Gelukkig biedt DeFietsregeling een uitstekende verzekering. U stuurt de twee originele sleutels samen met een kopie van het proces-verbaal naar het adres van de verzekeringsmaatschappij onder vermelding van het polisnummer. Na twee weken hoort u of de claim is gehonoreerd. Bij een positief besluit ontvangt u van ons een vervangend Fietsregelingformulier waarmee direct een nieuwe fiets besteld kan worden.



NIEUWS

Momenteel is het Ministerie van Financiën, in het kader van administratieve lastenverlichting, bezig de systematiek van vrije vergoedingen en verstrekkingen in de loonsfeer sterk te vereenvoudigen.

De laatste jaren heeft het zogeheten 'cafetaria-systeem' grote bekendheid gekregen, waarbij werkgevers en werknemers afspraken maken om (belast) loon om te zetten in een (vrije) vergoeding of verstrekking, naar keuze van de werknemer.

Vanaf 1 januari 2011 zal een nieuwe systematiek worden ingevoerd. Dit biedt voor de werkgever een grotere vrijheid om afspraken te maken met werknemers. Tot een maximum van 1,4% van de fiscale loonsom is de werkgever vrij om onbelast vergoedingen of verstrekkingen aan zijn werknemers te geven. De fiets, waarvoor nu een aparte regeling geldt, moet vanaf dan concurreren met de overige vormen van flexibel belonen.

Dit betekent dat de ruimte om uw werknemers aan een fiets te helpen vanaf 2011 kleiner zal worden. Om van de huidige fiscaal gunstige regeling optimaal gebruik te maken adviseren wij u om uw werknemers uiterlijk in 2010 de kans te geven deel te nemen aan een fietsregeling.

Wij zijn volledig op de hoogte van de aanstaande wetgeving en anticiperen op de toekomstige situatie. Ook in de overgangsfase zullen wij u met raad en daad bijstaan op het gebied van juridische, fiscale en operationele zaken.



Biltstraat 52
3572 BD, Utrecht
Tel: 030-7600600
Fax: 030-7600609
info@defietsregeling.nl
www.defietsregeling.nl